

Skolebestyrelsesmøde Hvidebækskolen
Mødedato: 21. maj 2026
Klokken 16.30 – 18.30

MEDLEMMER: Christian Bechsgaard, Ditte Andersen, Mille Thygesen, Dean L.V. Larsen, Mia L. A. Jensen, Sara Schandorph Olsen, Birger B. Petersen, Karina Kettner, Line B. Nielsen, Ulf Dinesen, Thomas B. Jensen

MEDARB.REP.: Ann Endrup, Michael Hørlyk

SKOLELEDELSEN: Jimmy Sørensen, Line Mie Hjorth Christensen

ELEVREPRÆSENTANTER: Formand: Lærke 9.a Næstformand: -

FRAVÆRENDE: Mille Thygesen, Mia L. A. Jensen, Sara Schandorph Olsen, Line B. Nielsen

Kort introduktion af kommende medlem af skolebestyrelsen. Thomas præsenterede sig selv, og i den forbindelse orienterede formanden om at der også er en ny kandidat der forventes at deltage på næste møde i juni. Formanden redegjorde for at der, som udgangspunkt, ikke skal afholdes valg, med det forbehold at der kommer nye forældre fra Rørby og de kommende 0. klassesforældre. Formanden kigger på det i den kommende periode

16.30-17.00 Elevråd - Orientering og debat om elevrådets punkter:

- Elevrådet orienterede om at de, i forhold til "den gode elev på Hvidebækskolen" har udarbejdet en skabelon/vejledning i forhold til hvordan man er en god elev. Dette skal nu debatteres ude i klasserne og efter sommerferien vil der være opfølgning på projekt "den gode elev på Hvidebækskolen"
- Formanden orienterede elevrådsrepræsentanten om, at det er muligt at elevrådet kan deltage i hele mødet og ligeledes har stemmeret.
- Elevrådsrepræsentanten nævner at der har været en dialog i elevrådet om bad efter idræt. Her er det blevet debatteret at enkelte elever foretrækker at den voksne ikke er inde i omklædningsrummet mens andre mener at det er en god ide.
- Elevrådet har ikke debatteret de nye rammer i forhold til at alle elever nu må være alle steder på vores ude område, når der er frikvarter.

17.00-17.30 Beslutningspunkter

-

17.00-17.30 Orienteringspunkter

- Nyt fra: Formand, Ledelse, Storteam, Øvrige medlemmer

Ledelsen orienterede om:

- Renoveringen er kommet godt i gang, der er nogle komplikationer i forhold til brandsikring og projektets beskrivelse. Det betyder forsinkelser i forhold til hvornår vi flytter ind og hvornår de øvrige projekter går i gang. Dette har ingen indflydelse på rammerne og de faciliteter der skal etableres. Det vil ikke betyde at der ændres i selve projektet. Der er en indgående og tæt dialog med projektleder og bygherre i forhold til de udfordringer der måtte være.
- Der er besluttet farver på gulve, gange, klasselokaler og øvrige lokaler
- Der er byggemøde hver anden tirsdag.
- Status personale: Der er blevet ansat en krea-faglærer. Derudover er der en lærer stilling ude til IC og der er ansat en pædagog i IC. Der var oprindeligt ansat to, men da den ene har trukket sig, er der i den forbindelse en ny samtale med en anden kandidat i denne uge. Der er også holdt samtale med en kandidat der havde søgt Krea-stillingen. Hun fik ikke stillingen, men havde andre kompetencer, især i tysk. Vi forventer at kunne lave et samarbejde med vedkommende, senest efter sommerferien.
- Fagfordelingen er på plads (mere eller mindre), og skemaer kan lægges. Der er allerede lavet et udkast til skema for alle ansatte. Der anmodes om skemaønsker til kommende skoleår i denne uge

Skoleplan

- Skoleplanen er lavet og godkendt med få tilrettelser. Derudover er der igangsat et projekt i forhold til at udarbejde en skoleplan for IC pædagogerne. Dette laves i samarbejde med de øvrige IC-centre.
- Ledelsen orienterede om indhold og rammer for "Sorø-seminar" her handler det om psykologisk tryghed, og derudover er der indgået en aftale med to konsulenter fra Svallerup/Kathøj i forhold til et kompetenceudviklingsforløb for alle ansatte på skolen.

Storteammøde

- Her er skoleplanen blevet fremlagt.

Dimission

- Formanden ønskede at få tilkendegivelser i forhold til at deltage som hjælpere til dimissionen
- Ledelsen orienterede om menu og indhold af aftenen. Dimissionen afholdes i Hvidebækhallen. Borde og stole klares af skolens servicemedarbejder, 8. klasse står for pynt og så er der behov for lidt hjælp til mad og oprydning og diverse. I år vil der være hjælp fra 8. klasse men det ville være fint at der var 2-3 repræsentanter fra bestyrelsen.
- Formanden sender en reminder ud om en uges tid, så bestyrelsen har mulighed for at melde sig til

Princip for bad efter idræt

- Bestyrelsen debatterede de oplæg formanden præsenterede (se bilag). Debatten havde til formål at validere og kvalificere rammerne for bad efter idræt. Debatten tog udgangspunkt i et behov for nye og tilrettede rammer for bad efter idræt. Derudover debatterede bestyrelsen principper for deltagelse i idræt samt de overordnede rammer for faget.
- Debatten indeholdt dialog om lærernes tilstedeværelse i baderummet under badning/omklædning. Ledelsen orienterede bestyrelsen om at lærerne ikke kan frasige sig at være til stede under omklædning. Bestyrelsen debatterede funktionen og omfanget af tilsynet. Der var fokus på "den stille mobning" og her kan det være svært at komme det til livs da det, ved tilsyn uden for baderummet, ikke er muligt for lærerne at observere og håndtere den "stille mobning". Bestyrelsen indskærpede at der skal være fokus på "den stille mobning".
- Bestyrelsen havde en dialog om de oplevelser man kan have, som elev i baderummet. Her var der oplevelser af at man fik "elevatorblikket", oplevede at man følte sig "udstillet" og "udskammet".
- Bestyrelsen havde en dialog om retningslinjer vs. Elevernes adfærd. Bestyrelsen ønsker ikke at eleverne skal gennemlæse de fulde principper, men at der, i forbindelse med retningslinjer, skal arbejdes på en adfærds – og holdningsændring.
- Bestyrelsen havde en dialog om køn og mulige retningslinjer og principper i forhold til elever der identificeres sig som andet end deres oprindelige biologiske køn. Bestyrelsen havde en dialog om at der, i ovenstående situation, må være en tæt dialog med både elev og forældre og at der, i de enkelte tilfælde, findes en løsning. Bestyrelsen italesatte at der kunne være mulighed for separate baderum. Lærerrepræsentanten gjorde opmærksom på at der, i ovenstående tilfælde, godt kan findes en pragmatisk løsning.
- Bestyrelsen havde en dialog om forældrenes rolle. Her blev der indført en passus der involverede forældrene i det forebyggende arbejde og en dialog om forskelligheder.
- Formanden retter princippet til, og så kommer det til vedtagelse på kommende skolebestyrelsesmøde.

Fælles om ungelivet – hvad kan vi gøre?

- Bestyrelsen debatterede hvordan de kan understøtte "fælles om ungelivet". Her nævnte Michael at der, i forhold til det tætte lokale arbejde (lokalrådet), hvor friskolen altid sidder med i forhold til at skabe aktiviteter og søge fonde.
- Bestyrelsen vil kontakte Andreas (SSP) og bede om at få lov at deltage i de kommende møde i lokalrådet.

Arbejdsdag på Hvidebækskolen

- Formanden orienterede om en dialog med ledelsen i forhold til at skabe aktiviteter eller arrangementer eller lignende der skulle have til formål at samle skolen forældre og elever i et fællesskab om skolen. Her var en "arbejdsdag" et eksempel, men det kunne også være andre aktiviteter

Projekt nyt legeområde

- Skoleleder redegjorde for planer for området mellem skolen og hovedvejen. Her ønskes et område der både kan benyttes som pause-område og rekreativt område for lokalbefolkning (både store og små). Bestyrelsen var enig om at det var en god ide, og der blev oprettet en arbejdsgruppe som skal videreføre projektet. Skoleleder sørger for at indkalde arbejdsgruppe + de lokale kræfter, til et opstartsmøde, gerne før sommerferien. **Arbejdsgruppe består af: Thomas, Karina, Wulff, Christian.**

Punkter til årsberetning

- Princip for badning/fælles om ungelivet/renovering/budget/elevråd.

Mødetider for kommende skoleår:

- Bestyrelsen vedtog at møderne skulle starte 16.30, som i år og slutte 18.30
- Mødedage "rulles" mellem tirsdag/onsdag/torsdag i ulige uger

Alle ordinære møder er fra kl.17.00-19.00

Mødedatoer: 21/5-26 – 16/6-26