



Skolebestyrelsesmøde Hvidebækskolen		Mødedato: 1. okt. 2025 Klokken 17.00 – 19.00	
MEDLEMMER: Christian Bechsgaard, Ditte Andersen, Mille Thygesen, Dean L.V. Larsen, Mia L. A. Jensen, Sara Schandorph Olsen, Birger B. Petersen, Karina Kettner, Line B. Nielsen, Ulf Dinesen MEDARB.REP.: Ann Endrup, Michael Hørlyk SKOLELEDELSEN: Jimmy Sørensen, Line Mie Hjorth Christensen ELEVREPRÆSENTANTER: Freja og Lærke FRAVÆRENDE:			
17.00-17.15		Bordet rundt - præsentation	
Velkommen til nye skolebestyrelsesmedlemmer			
17.15-17.30		Elevråd - Orientering og debat om elevrådets punkter:	
Punkter fra elevrådet Der arbejdes med tre fokuspunkter i elevrådet. Det handler om "den gode elev på Hvidebækskolen", "toiletterne" og "vikartimer". Toiletterne opleves ofte ulækre og nogle elever ender med at holde sig, når de er i skole. Elevrådet vil arbejde på at ændre dette, så toiletterne holdes ordentligt (af eleverne selv) Vikartimer er for mange elever svære, hvilket elevrådet gerne vil sætte fokus på. Hvordan bliver det nemmere at have vikar, hvad skal man som elev huske når man har vikar etc. På Hvidebækskolen ønskes det at eleverne trives,- herunder at der tales ordentligt til hinanden, er alle er gode ved hinanden, at alle er en del af et fællesskab og at alle lærer det de skal. Elevrådet dykker ned i, hvad der kan kaldes på og hvilken adfærd der ønskes på skolen.			
17.30-17.45		Orienteringspunkter	
- Nyt fra: Formand, Ledelse, Storteam, Øvrige medlemmer Formanden orienterer om bestyrelsens faste punkter. - Formanden fortæller, fra dialogmødet med det politiske udvalg. Der blev på mødet drøftet vedligehold og inklusion. Formændene har ytret ønske om at tale med teknik og miljøudvalget, for at fastholde fokus på vedligeholdet og trykke på dem, der har ansvaret. - Der har været bestyrelsesrepræsentanter ude på enkelte forældremøder, for at fortælle om bestyrelsens arbejde og muligheder.			

Ledelsen orienterer:

- Ombygningen forventes startet ultimo okt. - primo nov. Det første, der bliver lavet, er administrationen og personalefaciliteter, samt to klasser over D gangen. Dernæst laves klasselokaler, sfo og aula. Da salen ombygges til administration og personalefaciliteter, bygges en ny multihal tilknyttet skolen.

Der skal til foråret etableres nye udearealer og nye fritidsmuligheder sættes op for skolens elever og byens folk. Der etableres et samarbejde med foreningslivet.

Udbudsmaterialerne – når de fås – vil blive fremlagt for bestyrelsen.

Faglokaler er ikke en del af ombygningen.

August 2026 skulle alt stå klart og den "nye skole" åbnes.

- Der er lavet ny beredskabsplan, som bliver gennemgået med personalet. Beredskabet indeholder blandt andet skoleskydning og bevæbnet indtrængen. Ledelsen har valgt at få firmaet "SafeSec" til at lave planerne.
- På kommende storteammøde, for personalet besøg af Sofie Bay, som skal fortælle om fraværspraksis og uddybe "mental fravær".
- Der er fortsat god balance i økonomien på skolen.
- Der har været skolelederkonference, hvor skoleledelserne også har været i dialog med børn og familieudvalget med fokus på betydningen af vedligehold og opgaveglidning. Derudover blev bekymringerne omkring det faldende børnetal og bæredygtigheden på skolen løftet.
- Der vil i dette skoleår være fokus på databaseret ledelse, fravær, trivsel og det gode forældresamarbejde.

Skolestart - status på antal klasser og nye lærere

- Almenskolen er nu ét-sporet hele vejen op, med klassestørrelser ml. 10-27. Der er efter sommerferien startet en ny lærer i almenskolen.
- Inklusionscenteret har aktuelt 52 elever indskrevet, fordelt på 7 klasser. Der er startet tre nye medarbejdere op efter sommerferien. Der er aktuelt to stillinger slået op.

17.45-19.00

Debatpunkter

- Fraværspraksis

Ledelsen gav kort orientering. Punktet tages op på næste møde.

- Princip omkring idræt og bad

Der opleves en tendens til at eleverne springer badet over, samt glemmer deres idrætstøj. Tendenserne ses alle steder, men i stigende grad i takt med at eleverne bliver ældre.

Skolebestyrelsen har fået forelagt forslag fra anden skole ud til et muligt princip. Bestyrelsen drøftede princippet med fokus på både de unges trivsel, fællesskabet, risiko for mobning og de almindelige gængse ting som lugtgener.

Bestyrelsen har en opmærksomhed på, at der flere steder ikke er lærertilstedeværelse i baderummet, samt at læren altid skal kunne have mulighed for at tage en individuel vurdering ift. eleverne.

Bestyrelsen er enige i, at der også ligger et forældreansvar og der er behov for forældreopbakning.

Bestyrelsen har behov for at høre lærernes tanker om behov, samt høre om deres tilstedeværelse i omklædningsrummet – blandt andet i forhold til drenge- vs pigeomklædningen. Er der bekymringer?

Ledelsen indkalder idrætslærerne til en drøftelse omkring tilstedeværelse i omklædningsrummet, samt om der opleves udfordringer derved.

- Evaluering på skolefest

Skolebestyrelsen giver positive tilbagemeldinger på skolefesten. Der var god energi, glade børn, engagement, det var gennemført og hang godt sammen, børnene vil gerne vise frem og tog tydeligt ansvar (var stolte), der skal skrives ud at der er mødepligt, årstiden var fin, godt at det lå tidligt på skoleåret

Medarbejdertilbagemelding: lidt for tæt på den sidste by uge.

Ledelsen orienterede om næste års tanke med at slå det sammen med skolens jubilæum.

Alle ordinære møder er fra kl.17.00-19.00

Mødedatoer: 1/10-25 – 5/11-25 – 9/12-25 – 14/1-26 – 19/2-26 – 17/3-26 – 22/4-26 – 21/5-26 – 16/6-26